



# IT JE TAKY PRO **HOLKY!**

Inspirativní tipy pro tvůj vstup  
do světa technologií

# OBSAH

<b>Předmluva</b> .....	4
<b>Co si pod pojmem IT představit</b> .....	6
<b>Proč právě IT</b> .....	10
Jaké benefity vstup do oblasti IT přináší.....	10
Největší mýty a předsudky.....	12
<b>Můj příběh</b> .....	14
S jakými největšími úskalími jsem se v začátcích potýkala.....	16
Jaké benefity přinesl IT svět konkrétně mně.....	18
Moje tipy do začátku.....	19
Motivace pro vstup do IT odvětví.....	21
<b>Jak to chodí v praxi aneb vývoj softwaru</b> .....	23
Agilní řízení.....	24
Vodopád.....	24
<b>V srdci IT projektu - nejčastější role a jejich charakteristiky</b> .....	26
Product Owner (Vlastník produktu).....	27
Business (Obchodní) analytik.....	29
Developer/Vývojář/Programátor.....	31
Software tester (Tester softwaru).....	39
Service Owner (Vlastník služby).....	42
UX/UI Designér (Designér uživatelských zážitků/uživatelského rozhraní).....	44
Další pozice, se kterými se můžeš v praxi setkat.....	46
Reálný příběh z praxe, který mluví za vše.....	47
<b>Doporučené tipy na osobní rozvoj (hard skills)</b> .....	49
Platforma IBM Skills Build.....	49
Základní digi dovednosti.....	49
Slovníček pojmů.....	49
Základy dat .....	50
SQL (Structured Query Language).....	50
Cloud a cloudové služby.....	51
Platforma Digiskills.....	51
Canva.....	51
Google Workspace.....	52
Umělá inteligence (Artificial Intelligence, zkratka AI).....	52
Zajímavé aplikace využívající AI.....	53
<b>Doporučené tipy na osobní rozvoj (soft skills)</b> .....	54
Motivační knížky.....	55
Kouči, lektori osobního rozvoje.....	55
Podcasty, audioknihy.....	56
Workshopy, kurzy.....	56
<b>CV (životopis), který zaujme</b> .....	57
Krátká rekapitulace aneb přibliž se své první práci.....	58

# NEŽ ZAČNEME...



HOLKA V IT SVĚTĚ

Hezký den milá slečno/ženo. 😊

Děkuju Ti za důvěru a za to, že ses rozhodla zakoupit tento e-book. Ať už jsi v jakékoliv situaci (snad nevadí tykání 😊) – přemýšlíš o změně oboru, pracovní pozici nebo tě zkrátka obor informačních technologií (IT) zajímá, **jsi tu správně.** 😊

I já na tom byla podobně, když jsem se před pár lety rozhodovala, jakým směrem se vydat. Nevěděla jsem kam, jen jsem věděla, co už nechci. Pokračovat ve stávajícím oboru (finance/účetnictví), přizpůsobovat se (i svůj čas) daním, mzdám, závěrkám, uzávěrkám, nemožnosti pracovat z domova, a navíc být v čistě ženském kolektivu (cítila jsem, že potřebuju ke svému fungování i tu mužskou energii).

Jak to tak bývá, nic není náhoda a v době mého přemýšlení na mě „náhodně“ vyskakovaly články typu: „**Málo žen v IT**“, „**Ženy se často podceňují a technických věcí se bojí (často zbytečně)**“ a já si říkala: „Proč ne?“, vždyť k počítačům mám kladný vztah. První stolní počítač jsme měli v rodině poměrně brzy, můj bratr byl do výpočetní techniky blázen a často odebíral takové ty PC magazíny jako Computerworld, které jsem si ráda četla i já. Čím více jsem se o oblast IT začala zajímat, tím více se mi začaly odkrývat další a další informace. **Rozhodla jsem se tedy dát výpověď a vydat se na neznámou cestu a zpětně můžu říct, že to bylo to nejlepší, co jsem mohla udělat.** 😊

# PRO KOHO JE E-BOOK?

Tento e-book je určený pro **všechny ženy**, které:

- chtějí získat nové digitální dovednosti
- mají zájem prohloubit současné znalosti
- jsou technologické nadšenkyňe
- přemýšlí o změně pozice/oboru

**Tento průvodce je navržen tak, aby inspiroval, motivoval a přinesl praktické rady a tipy.**

**Připrav se, tvoje cesta začíná!**



*Let's get  
started*



! Tento e-book není univerzální návod ani kouzelný lexikon, jak se do daného oboru dostat přes noc. 😊 Jen ukazuji jednu z možností skrz svou osobní zkušenost a chci tuto oblast ženám hlavně přiblížit.



# Pozice vhodné pro nováčky

Existuje několik pozic, které jsou považovány za vhodné právě pro nováčky. Tyto pozice umožňují získat základní dovednosti, seznámit se s různými technologiemi a postupně se dál specializovat. Pojďme si některé z nich zmínit:

## 1. Help Desk / IT Support

Jak z názvu vyplývá, jde zejména o poskytování technické podpory uživatelům.

Rozlišuje se několik úrovní podpory (většinou označováno jako 1st/2nd/3rd level support). Často je také najdeš pod označením L1, L2 a L3. **Zejména pozice 1st/L1 je ideální například pro ty, kdo pracovali v zákaznickém servisu.**



"TECHNOLOGIE NEZNÁ HRANICE, STEJNĚ JAKO TVŮJ POTENCIÁL. STAŇ SE TOU, KDO BUDE TVOŘIT BUDOUCNOST IT."

# Pozice vhodné pro **nováčky**

**2.** **Software Tester/ Tester softwaru**  
Zjednodušeně řečeno, testuje software a kontroluje, že funguje jak má. **Ideální pro někoho, kdo je analytický typ, má smysl pro detail a zajímá ho, jak věci fungují.**

**3.** **Data Entry Specialist/Specialista na vkládání dat**  
Pracovní pozice, která se specializuje na vkládání a aktualizaci dat. **Skvělá výchozí pozice pro někoho, kdo pracoval s daty např. v MS Excel.**



"KÓDOVÁNÍ NENÍ JEN PRO POČÍTAČE – JE TO UMĚNÍ TVOŘIT Z NULY NĚCO ÚŽASNÉHO. A ŽENY MAJÍ SÍLU TO UMĚNÍ OVLÁDNOUT."



## IT PRO HOLKY

# Proč právě IT?

**Technologický průmysl roste a firmy se digitalizují.** Právě toto je důvodem **vyšší poptávky** po odbornících v oblastech jako je vývoj softwaru, síťová bezpečnost, analýza dat, cloud computing (poskytování výpočetních služeb přes internet) a dalších.

Obecně lze říci, že nedostatek kvalifikovaných IT odborníků je problémem v mnoha zemích, nejen v České republice. **Je zde tedy obrovská příležitost, proč s IT začít.** 😊

- Atraktivní finanční ohodnocení a často velmi štědré benefity
- Perspektivní obor, který má budoucnost
- Jde to i bez technického vzdělání a VŠ
- Rychlý kariérní posun (pokud na sobě člověk chce dál pracovat a vzdělávat se)
- Skloubení profesního života se soukromým (pro ženy mateřství)

---

Podívejme se také na spoustu benefitů, mezi které patří:

- Jistá míra svobody (pracovat z domova neboli remote dnes není nic výjimečného)

Tak co? Jak vidíš, důvodů je dost a určitě stojí za zvážení. 😊



# Největší mýty a předsudky

V této oblasti existuje mnoho mýtů a předsudků, které mohou zvláště na začátku odradit. Podívej se na některé z nejčastějších:

- IT je jen o programování
- Musíš mít nejlépe vysokou školu technicky zaměřenou
- Ajtáci jsou introverti žijící někde ve sklepě 😊
- Holky do IT prostě nepatří

Oblast informačních technologií je **velmi široká** a opravdu **nemusíš umět programovat**.

Můžeš se **specializovat na používání konkrétního nástroje/aplikace** a dál znalosti rozvíjet (tvorba grafiky pomocí grafického nástroje, analýza dat v databázi, ...) nebo **máš tento nástroj/aplikaci ve správě** (správa uživatelských účtů, poskytování technické podpory).





# Motivace pro vstup do IT odvětví

**Dynamika pracovního trhu se neustále mění a reakce na tyto proměny je klíčová.** Podle nedávné studie Aspen Institutu očekáváme v tomto desetiletí zásadní transformaci pracovního prostředí. **Více než 90 % pracovních pozic bude vyžadovat alespoň základní digitální dovednosti.** Přestože se technologie stávají nedílnou součástí našeho pracovního života, žen v tomto odvětví stále působí podstatně méně - **pouze 10 % oboru tvoří ženy.** Existuje mnoho faktorů, které přispívají k této situaci. **Dívky často nemají dostatečnou podporu k výuce technických oborů, a to jak na základních, tak středních školách.** Také jsou omezovány genderovými předsudky při volbě budoucí kariéry a rovněž je ovlivňuje potřeba skloubit pracovní život s péčí o děti. **Nicméně tato nerovnováha není důsledkem chybějícího talentu!**

Další zajímavý výzkum, prováděný ve spolupráci s organizacemi Czechitas, GoodCall a Behavio, ukázal na některá zajímavá zjištění. Možná překvapivě, diplom není rozhodujícím faktorem při přijímání uchazečů. **Klíčovým kritériem je skutečný zájem uchazeče o IT obor!**

A teď k číslům:

- **82 %** firem uvedlo, že jedním z klíčových parametrů pro přijetí na juniorskou IT pozici je skutečný zájem uchazeče o oblast IT.
- **43 %** z nich uvedlo, že jim stačí, pokud uchazeč má středoškolské vzdělání se zaměřením na IT.
- **34 %** dotázaných odpovědělo, že k přijetí nováčků je dostačující absolvování rekvalifikačních kurzů v oboru IT.

Tento výzkum tak ukazuje na rostoucí otevřenost firem k uchazečům s různým vzděláním a zkušenostmi, což dává naději všem, kteří chtějí vstoupit do světa IT. Odkaz na celý článek nalezneš zde: **[Junioři do IT mají dveře otevřené.](#)**



IT PRO HOLKY

## Můj příběh...

A s kým máš vlastně tu čest? 😊 Pokud bych se měla v krátkosti představit, řekla bych to asi takhle: **Ahoj, já jsem Martina – holka v IT světě milující osobní rozvoj, zdravý životní styl, pohyb, věci „mezi nebem a zemí“, cestování a seberealizaci.** Možná je to nesourodá kombinace, ale prostřednictvím osobního rozvoje a lehké dávky spirituálna vyvažují ženskou energii, zatímco IT mi dodává tu mužskou - skvělý balanc. 😊

Jak jsem zmínila úplně na začátku, **rozhodla jsem se zcela změnit svůj obor.** V té době mi bylo něco přes 30 a říkala jsem si, co v tomto věku budu hledat, a hlavně, kde mě budou chtít – bez praxe a příslušného technického vzdělání.

Ponořila jsem se do pátrání jak začít a narazila na informaci, že firmy pořádají tzn. intenzivní workshopy (často nazývané **bootcampy**), které jsou různě zaměřené. Můj výběr padl na **testcamp**, což byl výukový program zaměřený na testování softwaru. Celá výuka trvala jeden měsíc, kdy jsme se pravidelně scházeli ve školicím centru. Obsahoval sérii workshopů, samostudia a praktických úkolů a byl zakončený simulovaným pohovorem na juniorskou pozici testera. **Mimoходом, pro vstup do IT je testing skvělou volbou.** Po zakončení jsem také dostala certifikát, což byla třešnička na dortu.

Protože mě testování začalo bavit a byla to taková má „první vlaštovka“, pokračovala jsem dál. Zaregistrovala jsem se v jedné agentuře zaměřené na IT pozice, kde proběhlo vzájemné „oťukávání“, a také jsem chtěla zjistit, zda je vlastně reálné najít pro úplného začátečníka práci v tomhle odvětví. **Určitě schůzku v některé z agentur zaměřené na technické pozice doporučuji.**

Po absolvování registrace jsem se nadále vzdělávala (četba odborné literatury, online kurzy, workshopy, ...) a asi **po 2 měsících jsem obdržela svou první pracovní nabídku jako Podpora projektového manažera na jednom významném IT projektu.** Byla to skvělá zkušenost. Měla jsem možnost navnímat, co to je projekt, jak funguje, jak vlastně probíhá samotný vývoj, poznat jednotlivé role na projektu, celkově víc proniknout do dalších aspektů IT, a v neposlední řadě, když už jsem byla přímo u zdroje, vyzkoušet si testování v praxi.

Protože se mi testování opravdu zalíbilo, ale na projektu již byla plná testerská kapacita, chtěla jsem se posunout dál. **Po 4 měsících jsem přijala nabídku na pozici juniorního testera.** V této roli jsem testovala internetové bankovníctví pro retailové a korporátní klienty pro jednu z našich bank. Práce mě nejen bavila, ale také mi dala možnost pracovat v inspirativním a fajn týmu.

A jak čas letěl, já testovala a testovala, a nakonec jsem si řekla, že bych se zase posunula o kousek dál. A co jsem si přála, to také přišlo. 😊 **Po téměř 3 letech jsem se vypracovala na Service Ownera (Vlastník dané aplikace).** A víte, co na tom bylo nejlepší? Měla jsem na starost právě tu aplikaci, kterou jsem před tím testovala! Mým nynějším úkolem bylo zajistit, aby aplikace a jednotlivé funkčnosti fungovaly tak, jak měly, a dennodenní kontakt s klienty a uživateli.

A co bylo dál? 😊 Odešla jsem na mateřskou dovolenou věnovat se trochu „jinému projektu“, ale to neznamena, že končím.

**Těším se, co nového mi IT svět přinese. 😊**



# JAKÝ BUDE TVŮJ DALŠÍ KROK?

Připojíš se i ty k ženám, které se rozhodly vstoupit do světa technologií?

Chceš získat:

- větší svobodu
- flexibilitu
- Motivaci a růst
- vyšší finální ohodnocení
- práci, která tě bude bavit

**Přidej se ke mně a ukážu ti jak na to!**

**P.S. Nečekej na správný okamžik, protože kdy jindy než teď!**



*let's get started*



**KOUPIT E-BOOK**

